



**Bakker  
Elkhuizen**



## **Nachhaltige Ergonomie**

*Wir schaffen eine nachhaltige Zukunft, in der  
Sie intelligent arbeiten und sich wohlfühlen.*



*Based on  
research and  
knowledge,  
we create  
innovative  
solutions for  
your optimal  
work(place)*

## Glossar

### Nachhaltig:

“Auf Dauer angelegt”,

“umweltfreundlich”,

“ressourcenschonend”. Der Begriff

“nachhaltig” bezieht sich auf

Dinge, die auf eine Art und Weise

produziert oder erworben werden,

die möglichst wenig Auswirkungen

auf die Umwelt und die Natur hat.

Darüber hinaus geht es bei der

Nachhaltigkeit um ein Gleichgewicht

zwischen Mensch, Umwelt und

Wirtschaft.

### Kreislaufwirtschaft:

Wenn ein Produkt recycelbar

(=wiederverwertbar) ist

### Recycelt:

Hergestellt aus bereits verwendetem

Material

### Circulär:

Hergestellt aus recyceltem Material

und recycelbar

# Inhaltsangabe



**Bakker  
Elkhuisen**

## 1. Einleitung

### 2. BakkerElkhuisen's Handlungsfelder

2.1 [Produktdesign](#)

2.2 [Verpackungen und Marketingmaterial](#)

2.3 [Lebenszyklus unserer Produkte](#)

2.4 [Überblick über unsere nachhaltigen Produkte](#)

2.5 [Zertifizierung](#)

2.6 [Rental unserer Produkte](#)

2.7 [Transport und Lagerung](#)

2.8 [Klimaneutral \(CarbonZERO\)](#)

2.9 [ISO-Zertifizierung](#)

### 3. Nachhaltigkeit entlang unserer Lieferkette

3.1 [Wie nachhaltig sind unsere Lieferanten?](#)

3.2 [Chancen für Start-ups](#)

3.3 [Lokale Hersteller](#)

### 4. Verantwortung für unsere Mitarbeiter

4.1 [Entwicklung](#)

4.2 [Arbeitsbedingungen und Aktivitäten](#)

4.3 [Unsere Leute](#)

4.4 [Unsere Kultur](#)

## 5. Fazit

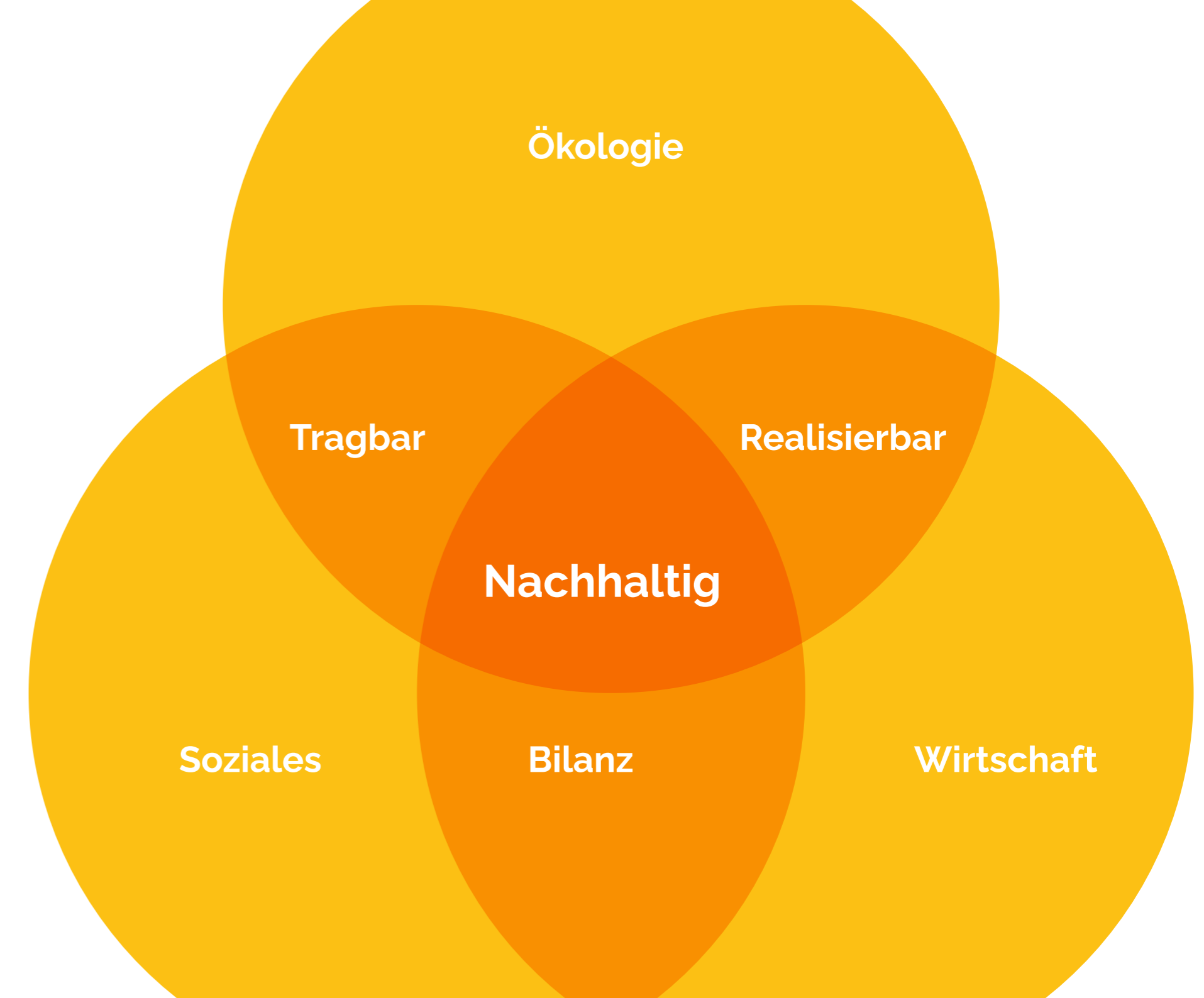
## Einleitung

Wir sind seit mehr als 25 Jahren in der Bürowelt tätig. Daher können wir uns als echte Ergonomie Spezialisten bezeichnen. Wir waren sogar Pioniere! Denn wir waren die ersten, die einen Dokumentenhalter einführten (1994) und wir setzten uns für die richtige Höhe des Monitors ein (1998). 1999 wussten wir auch, dass nicht nur die Arbeitshaltung wichtig ist, sondern auch das Arbeitsverhalten einen großen Einfluss auf eine gesunde, komfortable und effiziente Bildschirmarbeit hat. Wir haben den Markt immer beobachtet, Studien durchgeführt und untersucht, was eine nachhaltige (Arbeits-)Umgebung ausmacht. Es ist in den ganzen Jahren viel passiert: Trends wie The New World of Work (2006), die große Finanzkrise (2008), die Corona-Pandemie (2020) und die Diskussionen über die Umwelt. All diese Ereignisse stehen im Zusammenhang mit dem Thema Nachhaltigkeit.

Es gibt drei Säulen der Nachhaltigkeit. Wenn wir von Nachhaltigkeit sprechen, denken wir oft an das Recycling von Materialien (ökologisch). Wir assoziieren Nachhaltigkeit mit der Wiederverwendung von Materialien, mit der Art und Weise, wie wir Materialien und Produkte transportieren, und mit unserem ökologischen/CO<sub>2</sub>-Fußabdruck. Aber Nachhaltigkeit ist viel mehr als das, sie hat auch einen großen wirtschaftlichen und sozialen Aspekt. In dieser Broschüre geht es um diese drei Säulen und wie wir als BakkerElkhuizen dazu beitragen.

← Zurück zum Inhaltsverzeichnis

- In [Kapitel 2](#) wir die Handlungsfelder von BakkerElkhuizen in Bezug auf Nachhaltigkeit.
- In [Kapitel 3](#) lesen Sie alles über die Nachhaltigkeit entlang unserer Lieferkette.
- In [Kapitel 4](#) zeigen wir die Verantwortung für unsere Mitarbeiter.





## Definition von Nachhaltigkeit

Bevor wir damit beginnen zu erläutern, was wir als Unternehmen in Sachen Nachhaltigkeit tun, werden wir zunächst Nachhaltigkeit definieren. Nachhaltigkeit bezieht sich auf Dinge, die auf eine Art und Weise produziert oder erworben werden, die möglichst geringe Auswirkungen auf die Umwelt und die Natur haben. Darüber hinaus geht es bei der Nachhaltigkeit um das Gleichgewicht zwischen Mensch, Umwelt und Wirtschaft. Im Fokus stehen wirtschaftliche, soziale und ökologische Bedürfnisse.

## Ökologie

Ist das erste, woran man denkt, wenn man Nachhaltigkeit hört. In diesem Sinne erschaffen wir hochwertige Produkte ...

1. ... die einen langen Lebenszyklus haben und daher nicht oft ersetzt werden müssen.
2. ... die so weit wie möglich aus wiederverwertbaren und/oder recycelten Rohstoffen bestehen.
3. ... von Lieferanten, die den gleichen Anspruch an Nachhaltigkeit haben.
4. ... und wir arbeiten so weit wie möglich mit lokalen Akteuren zusammen.

*“Es gibt keine einfache Lösung, aber wir handeln verantwortungsvoll, indem wir an die Zukunft für Sie und unsere Erde denken”*



## Wirtschaftlich

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht das Wohl der Gesellschaft und der Umwelt mit Blick auf künftige Generationen. Unser Ziel der wirtschaftlichen Nachhaltigkeit ist die Umsetzung von langfristigen Strategien für ein ganzheitliches, effizientes Geschäftsmodell. In diesem Sinne bieten wir vor allem lokalen Produzenten große Chancen, mit uns zusammenzuarbeiten. Eine Win-Win-Situation. Unsere Arbeitsweise ...

1. ... mit Partnern in den Niederlanden zusammenzuarbeiten, die arbeitsmarktfremde Personen für die Arbeit an unseren Produkten einstellen.
2. ... an neuen innovativen Produkten zu arbeiten (mit einer noch längeren Lebensdauer).
3. ... mit Menschen und Unternehmen vor Ort zusammenarbeiten. Wir sind ein internationales Unternehmen, aber wir beschäftigen lokale Mitarbeiter für den deutschen, französischen, englischen, niederländischen und belgischen Markt.
4. ... so viel wie möglich in den Niederlanden oder Europa zu produzieren. Und das Ziel, Lieferanten aus dem asiatischen Markt durch lokale Lieferanten zu ersetzen.

## Sociales

Der nachhaltige Einsatz der eigenen Mitarbeiter, aber auch aller Menschen, die hinter dem Schreibtisch ihre Arbeit tun. Es dreht sich um sie, um uns! Es geht um das „You“!



***Wir glauben an eine Welt, in der Sie intelligent arbeiten und sich wohlfühlen. Auf der Grundlage von Forschung und Wissen schaffen wir innovative Lösungen für Ihren optimalen Arbeitsplatz.***

Wir glauben, dass ein optimales Arbeitsverhalten und ein menschengerechter Arbeitsplatz die Gesundheit, die Sicherheit, den Komfort und die Produktivität des "You" erhöhen. Im Rahmen unserer Philosophie "Work Smart - Feel Good" wollen wir ein optimales Arbeitsverhalten fördern. Dazu gehört der Wechsel zwischen dynamischem Sitzen, Stehen und Pausen, um körperliche und geistige Bewegung zu fördern. In unserem menschenorientierten Arbeitsumfeld gehen Arbeitsplatzgestaltung und Arbeitsverhalten Hand in Hand. Was sie nachhaltig macht, ist die Art und Weise, wie wir Arbeitsplätze gestalten, und unser einzigartiger Beitrag zur nachhaltigen Beschäftigungsfähigkeit von Bildschirmarbeitern.



Bakker  
Elkhuisen





# “Die you-orientierte Arbeitswelt”

In der “du-orientierten Arbeitsumgebung” stellen wir den Menschen in den Mittelpunkt, mit einem optimalem Arbeitsverhalten an einem optimalen Arbeitsplatz, unter Berücksichtigung der Umweltfaktoren. Wir tun dies sowohl im Büro als auch in mobilen Arbeitsumgebungen. Um eine Welt zu schaffen, in der Sie intelligent arbeiten und sich wohlfühlen, und in der wir so unsere Vision und Mission verwirklichen, streben wir nach Spitzenleistungen und bauen unsere Position als Innovationsführer und Wissenspartner auf dem Markt aus. Und das tun wir nicht nur für die Menschen um uns herum, sondern auch für unsere eigenen Mitarbeiter.

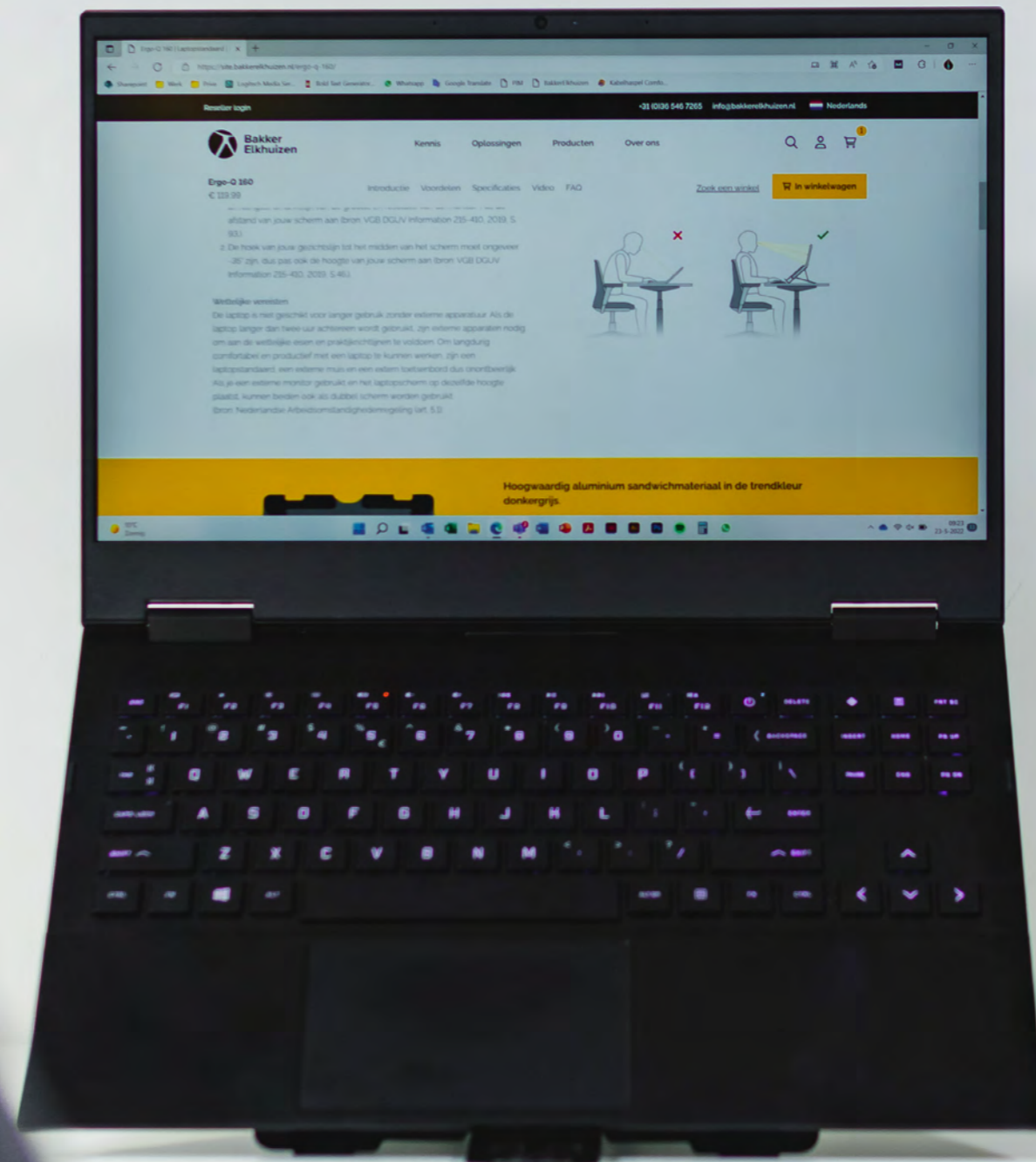


## BakkerElkhuizen's Handlungsfelder

Unsere Produkte sind von hoher Qualität und daher langlebig. Darüber hinaus steht für uns der Nutzer immer im Mittelpunkt. Was können wir für Ihren 8m<sup>3</sup>-Arbeitsplatz tun und wie können wir Sie dabei unterstützen, mental und körperlich gesund zu arbeiten, und Sie somit für Ihren Arbeitgeber nachhaltig beschäftigungsfähig zu machen? Wir haben erkannt, dass nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit nicht das Einzige ist, sondern dass es genauso wichtig ist, gut auf unseren Planeten aufzupassen. Im Jahr 2019 haben wir mit einer Produktlinie aus recycelten Rohstoffen begonnen. Und jedes Jahr werden die Produkte in unserem Sortiment nachhaltiger. Und für die Zukunft? Wir werden dies auch weiterhin tun und nicht nur unsere Produkte nachhaltiger machen, sondern auch die Zertifizierung dieser Produkte weiter ausbauen. Auch suchen wir nach weiteren nachhaltigen Lösungen innerhalb unserer Organisation, wie z. B. Elektro-Leasing-Autos und die Möglichkeit des Produktleasings.







## 2.1 Produktdesign

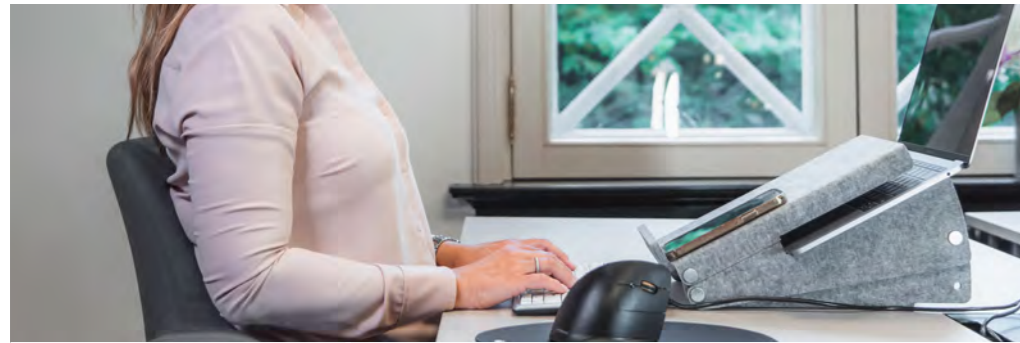
Bei der Entwicklung neuer Produkte ist die Nachhaltigkeit ein wichtiger Bestandteil unseres Prozesses. Wenn möglich, setzen wir immer nachhaltige Entscheidungen um. So prüfen wir zum Beispiel die Möglichkeiten der Verwendung nachhaltiger Materialtypen. Es ist uns wichtig, Materialtypen zu wählen, die leicht zu produzieren sind und geringe Auswirkungen auf das Klima und die Umwelt haben. Idealerweise verwenden wir Materialien, die aus recycelten Produkten oder organischen Materialien hergestellt werden. Vorzugsweise produzieren wir in den Niederlanden oder anderswo innerhalb Europas. Auch die Verpackung unserer Produkte sollte nachhaltig sein.

[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)

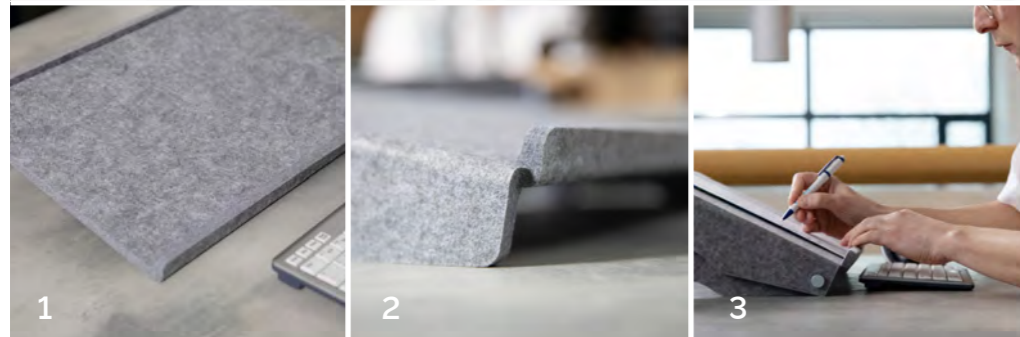
Bei der Einführung des UltraStand Universal haben wir uns für eine Verpackung und Etikettierung entschieden, die zu 100 % aus recycelten Materialien besteht und zu 100 % recycelbar ist. Der UltraStand ist selbstrecyclbar und um Papierverschwendung zu vermeiden, wurde eine digitale Gebrauchsanweisung gewählt. Es sind bereits jetzt schon sehr viele unserer Produkte und/oder Verpackungen recycelt und/oder recycelbar.

Für 2019 und 2020 haben wir die PET-Filz-Linie entwickelt. Eine nachhaltige Linie, bestehend aus 100% PET-Filz Produkten (hergestellt aus 100% recycelten PET-Flaschen und die Produkte sind wiederum 100% recycelbar).



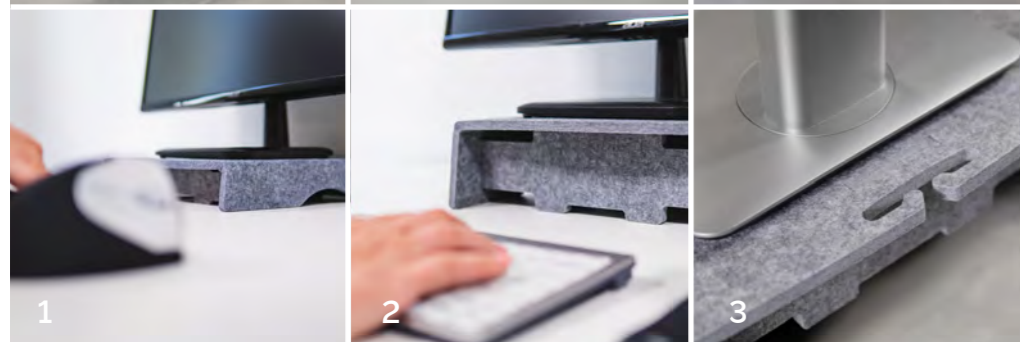


**Laptopständer**  
Ergo-Top 320 Circular



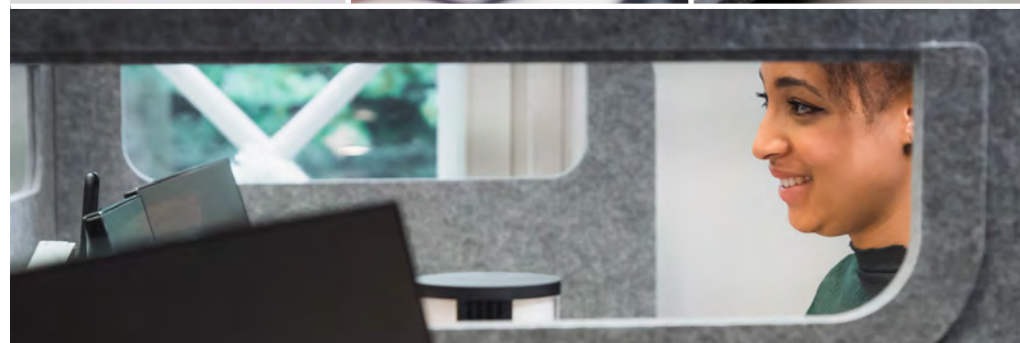
**Dokumentenhalter**

1. FlexDoc Circular
2. Q-doc 100 Circular
3. Q-doc 515 Circular



**Monitorständer**

1. Q-riser 50 Circular
2. Q-riser 90 Circular
3. Q-riser 110 Circular

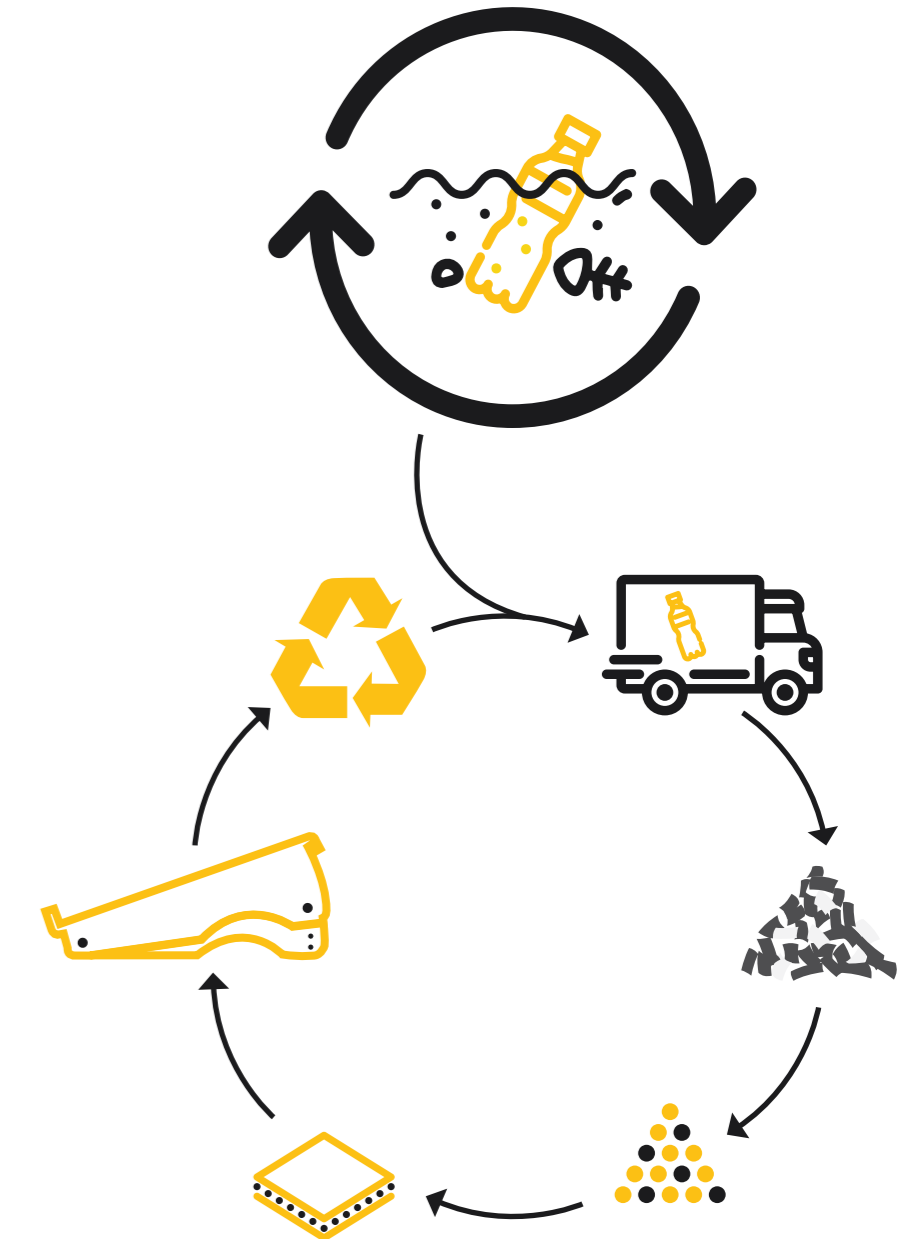


**Schutzwände**

Im Jahr 2022 werden wir das Acryl in unseren Dokumentenhaltern und Monitorständern ersetzen. Die Produkte werden dann nicht mehr aus reinem Acryl, sondern aus 100 % recyceltem Acryl hergestellt. Dies geht nicht zu Lasten von Design und Qualität (siehe Abschnitt 2.4 für die vollständige Liste).

**...von der Plastikflasche zu unseren PET-Filzprodukten**

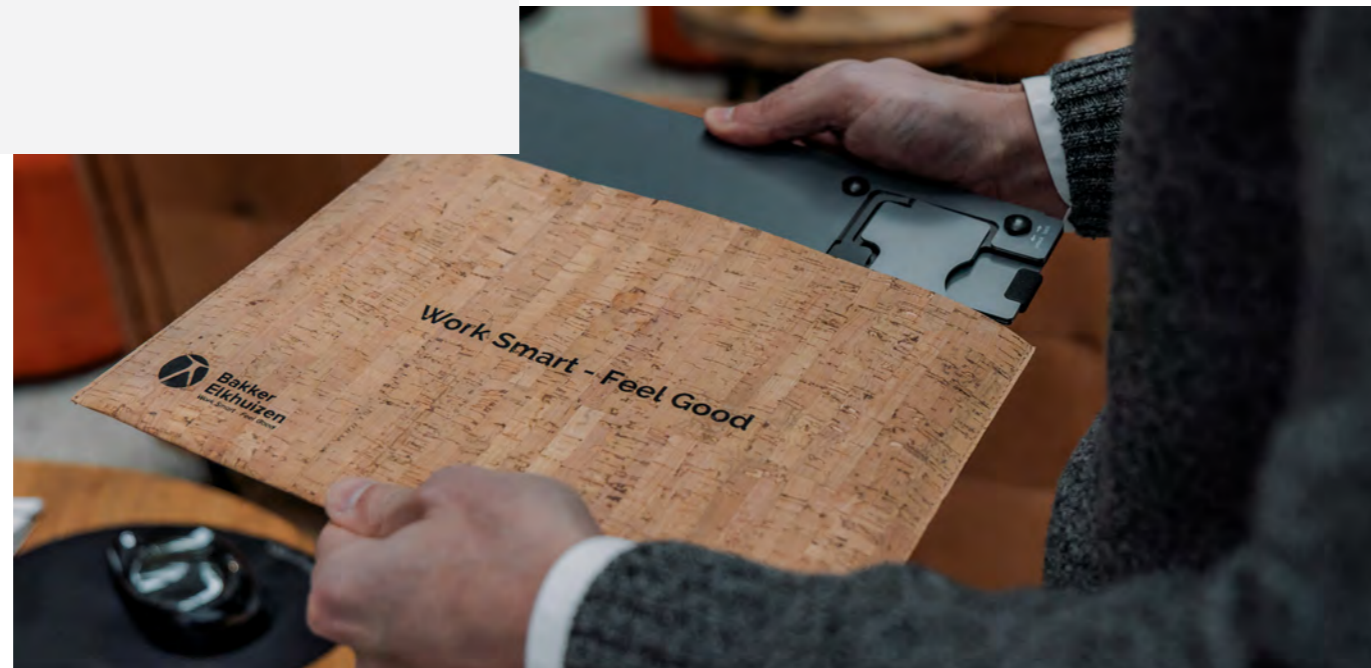
Plastikflaschen werden gesammelt, zerkleinert und zu Flakes verarbeitet. Diese werden wiederum zu einem Granulat verarbeitet, und daraus werden PET-Filzplatten für unsere "Circular-Line-Produkte" hergestellt.



## 2.2 Verpackungen und Marketingmaterial

Durch die Verwendung von 100 % recycelbaren Materialien und nachhaltigen Etiketten wird der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck bei der Herstellung der Verpackung reduziert und die Verpackung ist recyclebar. Die Verpackungen unserer neuen Laptop-Ständer sind bereits nachhaltig.

← Zurück zum Inhaltsverzeichnis



- Der FlexTop 170, der UltraStand Universal, der Ergo-Q 160 und der Ergo-Q Hybrid Pro werden in einer Korkhülle geliefert. Wie bereits erwähnt, werden diese neuen Laptop-Ständer in recycelbaren Verpackungen geliefert.
- Unsere Verpackungen für unsere Produkte aus Acryl und PET-Filz sind zu 100 % recycelt und zirkulär. Wir bemühen uns, alle Produktverpackungen nach und nach zu nachhaltigen Verpackungen anzupassen. Das bedeutet auch, dass kein Plastik mehr verwendet wird. Und das Klebeband, das die Schachteln sichert, besteht aus nachhaltigem Papierband.
- Unser Logistikpartner Geodis wählt den am besten geeigneten Umkarton aus, damit er so wenig Luft wie möglich enthält. Wenn trotzdem zu viel Luft drin ist, wird Papier als Polsterung verwendet und kein Plastik.



## Gedrucktes Material für die Produkte

Unser Ziel ist es, Papierverschwendung zu vermeiden. Deshalb entscheiden wir wohlüberlegt, ob wir dem Produkt eine Anleitung beifügen oder nicht. Wir sind verpflichtet, unseren elektronischen Produkten wie Mäusen, Tastaturen und unserer Beleuchtung eine Anleitung beizulegen. Deshalb formatieren wir diese Anleitungen so effizient wie möglich, um den Papierverbrauch zu reduzieren (dies kann in Englisch mit QR-Codes für die anderen Sprachen oder in allen Sprachen in einem Dokument erfolgen). Darüber hinaus probieren wir neue Papierlösungen aus. Das EnergyByLight-Handbuch wird aus recyceltem Zeitungspapier hergestellt.

Produkte, die wirklich ein (Installations-)Handbuch benötigen, wie z. B. unsere BE Safety Screens, werden mit einem Handbuch versehen. Unsere neuen Produkte werden auch zunehmend mit einem QR-Code geliefert (Sie können diesen Code scannen und gelangen so zu den Produktinformationen, Produktvideos und/oder Handbüchern).



## 2.3 Lebenszyklus unserer Produkte

Unsere Produkte sind von hoher Qualität, was bedeutet, dass sie im täglichen Gebrauch eine lange Zeitdauer halten. Wir sehen, dass unsere Kunden den Ergo-Q 260 und das S-board 840 seit mehr als 10 Jahren verwenden. Ein großer Vorteil ist, dass unsere Kunden unsere Produkte nicht so oft ersetzen müssen, was eine geringere Belastung für unsere Umwelt bedeutet. Wenn ein Teil kaputt ist, haben wir es oft auf Lager und es kann leicht ersetzt werden.

Auf unsere nicht-elektronischen Produkte gewähren wir eine lebenslange Garantie. Auf unsere elektronischen Produkte gewähren wir eine 3-jährige Garantie (ein Jahr länger als die gesetzliche Garantie). Erfahren Sie auf unsere Website mehr über unsere Garantiebedingungen.

## Rückgabe von elektronischen Produkten

Unsere elektronischen Produkte können an einer Wecycle-Sammelstelle. Wir sind an die WEEE angeschlossen. [Diese Organisation kümmert sich um das Recycling von Elektronik.](#)

[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)

	Gewährleistung	Garantie vorher	Jetzt: Garantie ohne Registrierung	Jetzt: Garantie mit Registrierung
Elektronische Produkte	2	2	3	5
Nicht elektronische Produkte	2	2	5	lebenslang

\* Gemäß der europäischen Gesetzgebung



## 2.4 Überblick über unsere nachhaltigen Produkte

[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)

Im Folgenden finden Sie eine Übersicht über unsere nachhaltigen Produkte und inwieweit sie recycelt werden können und/oder aus recyceltem Material bestehen.

Produktname	Hergestellt aus recyceltem Material	Recyclebar	Verpackungen aus recyceltem Material	Verpackung ist recycelbar
Capisco 8106	56%	100%	Ja	100%
Space Monitorarm	90%	98%	30%	100%
FlexTop 170	75%	98%	100%	100%
Ergo-Q 160	75%	98%	100%	100%
UltraStand Universal	75%	98%	100%	100%
Ergo-Q Hybrid Pro	75%	98%	100%	100%
Ergo-Q 220	60%	60%	Nein	100%
Ergo-Q 260	60%	60%	Nein	100%
FlexTop 270	60%	60%	Nein	100%

Produktname	Hergestellt aus recyceltem Material	Recyclebar	Verpackungen aus recyceltem Material	Verpackung ist recycelbar
Q-riser 50	100%	100%	100%	100%
Q-riser 90	100%	100%	100%	100%
Q-riser 100	100%	100%	100%	100%
Q-riser 110	100%	100%	100%	100%
Q-riser 130	100%	100%	100%	100%
Q-riser 140	100%	100%	100%	100%
Q-doc 100	100%	100%	100%	100%
Q-doc 515	100%	100%	100%	100%
Q-doc 415	100%	100%	100%	100%
Q-doc 500	100%	100%	100%	100%
FlexDoc	100%	100%	100%	100%



Produktname	Hergestellt aus recyceltem Material	Recyclebar	Verpackungen aus recyceltem Material	Verpackung ist recyclebar
-------------	-------------------------------------	------------	--------------------------------------	---------------------------

Ergo-T 320	100%	100%	100%	100%
FlexDoc Circular	100%	100%	100%	100%
Q-doc 100 Circular	100%	100%	100%	100%
Q-doc 515 Circular	100%	100%	100%	100%
Q-riser 110 Circular	100%	100%	100%	100%
Q-riser 50 Circular	100%	100%	100%	100%
Q-riser 90 Circular	100%	100%	100%	100%
Alle BE Safety Screens	100%	100%	100%	100%
Alle Filex Monitorarme	0%	100%	100%	100%
Egg Mousepad & Trapezium Wrist Rest	100%	100%	100%	100%
WORK & MOVE Desk	37%	39%	0%	100%



[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)

## 2.5 Zertifizierung

Wir streben danach für alle unsere Produkte Nachhaltigkeitszertifikate zur Verfügung zu haben. Es ist wichtig, dass unsere Kunden wissen, dass die Produkte vollständig recycelt werden können. Wir schaffen Bewusstsein durch [video's](#) und wir informieren unsere Kunden über unsere nachhaltigen Produkte. Sowohl in unserem Ausstellungsraum als auch auf unseren Messen oder bei Kunden-Meetings bringen wir unsere nachhaltigen Produkte mit. Unser Ziel ist es, in Zukunft für alle unsere Produkte Zertifizierungen zu erhalten.

## 2.6. Rental unserer Produkte

Wir bieten unseren Kunden die Möglichkeit, unsere Produkte zu mieten. Auf diese Weise können unsere Produkte nicht gekauft, sondern gemietet werden. Wenn der Kunde das Produkt nicht mehr benötigt, geht es an uns zurück.



**Bakker  
Elkhuizen**

## 2.7 Transport und Lagerung

Die meisten unserer Produkte stammen aus den Niederlanden oder Westeuropa. Das bedeutet kürzere Transportwege, was sich wiederum positiv auf die Umwelt auswirkt. Die wenigen Produkte, die aus dem Fernen Osten stammen, werden jetzt per Schiff statt mit dem Flugzeug importiert. Da der Transport mit dem Flugzeug umweltschädlich und kostspielig war, haben wir uns dafür entschieden, dies von nun an per Schiff zu tun. Außerdem kaufen wir auch größere Mengen ein.

Unsere Produkte werden hauptsächlich von unserem Lager in Almere, im Zentrum der Niederlande, an unsere Kunden geliefert. Wir kaufen in großen Mengen ein und haben daher einen hohen Lagerbestand. Aufgrund der Zentralisierung des Lagers und der Vorräte können wir schnell liefern. Auch die Gefahr von Teillieferungen ist gering, da fast immer ein Vorrat vorhanden ist. Unser Logistikpartner Geodis kümmert sich um den Transport zu unseren Kunden in den Niederlanden. Für andere Länder arbeiten wir mit bekannten Spediteuren zusammen. Außerdem haben wir eine Reihe kleinerer Lager im Süden der Niederlande, und es gibt eine Reihe von Lieferanten, die unsere Kunden direkt per Streckengeschäft beliefern. Auf diese Weise reduzieren wir den CO<sub>2</sub>-Ausstoß.

## Unser eigener Transport

Wir liefern auch mit unserem eigenen Lkw Produkte an Kunden und montieren diese. Wir fahren nie mit nur einer Fracht, sondern kombinieren verschiedene Ziele an einem Tag, um unseren Transport so effizient wie möglich zu gestalten.

Darüber hinaus werden unsere Benzin-/ Diesel-Leasingfahrzeuge nach und nach auf Elektroautos umgestellt. Im Moment ist bereits ein Viertel unserer Flotte elektrisch. In Zukunft werden wir, wo immer es sinnvoll ist, auf Elektroautos umsteigen.



Bakker  
Elkhuizen

[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)





## 2.8 Klimaneutral (CarbonZERO)

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, der ergonomische Büroeinrichter rund um den 8m<sup>3</sup> Büroarbeitsplatz zu sein. Eine gesunde Umwelt, Nachhaltigkeit und die Reduzierung von CO<sub>2</sub>-Emissionen gehören ebenfalls zu unseren Zielen. Wir streben danach, so wenig CO<sub>2</sub>-Emissionen wie möglich zu verursachen. All unsere Maßnahmen sind auf dieses Ziel ausgerichtet. Um dieses Ziel zu erreichen, arbeiten wir mehr und mehr lokal, wählen Partner, die Nachhaltigkeit verfolgen, und nutzen weniger umweltschädliche Transporte aus China.

## 2.9 ISO-Zertifizierung

Wir haben ISO 14001 (Umwelt) und ISO 9001 (Allgemeines). Dies sind Qualitätsmanagementsysteme, die sicherstellen sollen, dass wir die "Kontrolle" haben und behalten. Jedes Jahr aktualisieren wir unsere Prozesse. So wurde beispielsweise in den Jahren 2020 und 2021 der Strategieprozess priorisiert und im Jahr 2022 werden wir uns stärker auf unseren Nachhaltigkeitsprozess konzentrieren.



[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)



## Nachhaltigkeit entlang unserer Lieferkette

Nachhaltigkeit wird für Unternehmen und Verbraucher immer wichtiger. Wir sind daher stolz darauf, unsere Kunden mit unseren Produkten bei der Schaffung einer nachhaltigen Büroumgebung unterstützen zu können. Die Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen ist uns sehr wichtig. Wir berücksichtigen dies bei bestehenden und neuen Produkten, aber auch bei bestehenden und neuen Lieferanten.







← Zurück zum Inhaltsverzeichnis

### 3.1 Wie nachhaltig sind unsere Lieferanten?

Wir wählen unsere Lieferanten nach fairen und nachhaltigen Gesichtspunkten aus. Dabei achten wir insbesondere auf einen nachhaltigen Produktionsprozess. Wichtig sind auch die Arbeitsbedingungen und die Lieferwege. Alles muss nach den neuesten Standards eingerichtet und nach den Richtlinien für eine menschen- und umweltgerechte Produktion geregelt sein.

Bei der Auswahl unserer Lieferanten haben wir seit einigen Jahren eine Reihe von Auswahlkriterien für Nachhaltigkeit festgelegt. Diese Auswahlkriterien stellen sicher, dass wir einen neuen Lieferanten auswählen, der unseren Vorstellungen von einem nachhaltigen Profil entspricht und wir uns als Organisation mit identifizieren können.



**Bakker  
Elkhuizen**

### Auswahlkriterien:

- Was tut Ihre Organisation im Bereich Nachhaltigkeit?
- Was tut Ihr Unternehmen in Bezug auf die soziale Verantwortung?
- Bietet Ihr Unternehmen ein "Rücknahmesystem" an (Rücknahme von Produkten zum Recycling)?
- Erfüllt Ihr Unternehmen insbesondere folgende Anforderungen:
  - Umweltgesetzgebung
  - Keine Kinderarbeit
- Wenn Ihr Unternehmen wichtige Komponenten von Unterauftragnehmern oder Lieferanten bezieht, halten auch diese die Gesetze und Vorschriften ein?
- Können Sie angeben, über welche Zertifikate/Zulassungen und Qualitätszeichen Ihr Unternehmen verfügt (z. B. ISO 9001)?

Diese Auswahlkriterien gelten für unsere neuen Lieferanten und für eine große Anzahl unserer bestehenden Lieferanten, mit denen wir seit vielen Jahren in Europa zusammenarbeiten. Wir halten jährliche (vorzugsweise persönliche) Meetings mit unseren Lieferanten ab, bei denen u. a. diese Kriterien auf der Tagesordnung stehen.





## Beschäftigung arbeitsmarktferner Menschen

Wie wir bereits erwähnt haben, geht es uns nicht nur um die ökologische und wirtschaftliche Nachhaltigkeit unserer Produkte. Auch der soziale Aspekt ist für uns sehr wichtig. Und nicht nur bei uns und unseren Kunden, wir finden es auch wichtig, dass unsere Lieferanten die soziale Nachhaltigkeit berücksichtigen.

In den Niederlanden (immerhin kommen 69 % unserer Produkte aus den Niederlanden) arbeiten wir mit Lieferanten zusammen, die arbeitsmarktferne Menschen beschäftigen. Das bedeutet, dass alle unsere Acrylprodukte, wie unsere Monitorständer und Dokumentenhalter, unsere PET-Filzprodukte und unser Ergo-Q 330 von diesen Menschen hergestellt werden. Dazu gehört auch, dass diese Mitarbeiter betreut und geschult werden, um sich weiterzuentwickeln und, wenn möglich, auch in einen regulären Job zu wechseln. Auch nach dem Wechsel werden sie weiter betreut, damit sie sich weiter entwickeln können.



Bakker  
Elkhuizen





### 3.2 Chancen für Start-ups

In den kommenden Jahren ist und bleibt Nachhaltigkeit der wichtigste Trend. Deshalb ist es für uns wichtig, mit Partnern zusammenzuarbeiten, denen Nachhaltigkeit am Herzen liegt. Die Zusammenarbeit mit Start-ups, die in diesen Tagen ihr Unternehmen gründen, ist für uns sehr wichtig. Diese Unternehmen befinden sich in der Nähe unseres Hauptsitzes und verwenden oft die neuesten (Produktions-)Methoden und Materialien, um Produkte zu entwickeln. Unser EnergyByLight wurde in einem Start-up-Unternehmen in den Niederlanden entwickelt. Auch andere elektronische Produkte werden in solchen neuen Unternehmen entwickelt.



### 3.3 Lokale Hersteller

Wie wir in unserer Einleitung geschrieben haben, setzen wir in unserer Nachhaltigkeitspolitik auf drei Säulen: Ökologie, Ökonomie und Soziales.

Um diese drei Säulen erfüllen zu können, arbeiten wir gerne mit Lieferanten und Partnern aus den Niederlanden und/oder Europa zusammen. Wir glauben, dass wir gemeinsam mit unseren Lieferanten, Partnern und Kunden einen guten Beitrag zu unseren nachhaltigen Zielen wie Recycling, Transport, Materialauswahl, Arbeitsbedingungen und CO<sub>2</sub>-Emissionen leisten können. Die meisten Produkte in unserem Sortiment stammen aus Europa und den Niederlanden, da wir mit lokalen Herstellern zusammenarbeiten. Viele unserer Produkte sind daher mit der Marke: Made in Holland & Niederländisches Design.



## Verantwortung für unsere Mitarbeiter

Wir sind ein internationales Unternehmen und arbeiten in jedem unserer Länder mit Menschen vor Ort zusammen. Unser Hauptsitz befindet sich in den Niederlanden, daneben haben wir Niederlassungen in Frankreich, Belgien, Deutschland und dem Vereinigten Königreich. In jedem Land haben wir lokale Mitarbeiter, die dort arbeiten und leben. Menschen, die in ihrem eigenen Land arbeiten, kennen die dortigen Gepflogenheiten, die Kultur und die Sprache am besten. Und unsere Kunden arbeiten gerne mit uns zusammen, weil wir die Sprache und Kultur gut kennen. Auf diese Weise holen wir das Beste aus unseren Kundenbeziehungen heraus. Außerdem verringern sich dadurch die Entfernungen, die wir zurücklegen müssen, was wiederum der Umwelt zugutekommt.

Da wir mit Menschen aus verschiedenen Ländern zusammenarbeiten, ist die kulturelle Vielfalt in unserem Unternehmen sehr groß, so dass wir verschiedene Perspektiven einnehmen und schneller Lösungen für komplexe Probleme finden können. Unsere Belegschaft ist daher ein gutes Spiegelbild der modernen europäischen Gesellschaft in Bezug auf Demografie, Herkunft und Geschlecht. Wir arbeiten täglich (digital) über alle Grenzen hinweg zusammen und investieren stets in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. An großen (internen, strategischen) Projekten ist oft das gesamte internationale Team beteiligt oder eine Gruppe von Mitarbeitern, die ausgewählt wurde, um Herausforderungen aus verschiedenen Perspektiven anzugehen.

## 4.1 Entwicklung

In unserer Organisation gibt es Raum für Wachstum und Funktionswechsel. Manchmal auch über die Grenzen einer Abteilung hinaus. Jedes Jahr führen wir Leistungsgespräche, in denen wir auf die Entwicklung eines Mitarbeiters zurück- und vorausblicken. Dabei kann sich herausstellen, dass eine andere Funktion besser geeignet ist oder dem aktuellen Wachstum oder den Wünschen dieser Person entspricht.

### Trainings

Vom Sprachunterricht bis zum Besuch eines kompetenzorientierten Kurses an einem Bildungsinstitut unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei zusätzlichen Lernangeboten, damit sie an ihrer eigenen beruflichen und persönlichen Entwicklung arbeiten können.

[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)



Bakker  
Elkhuizen





## 4.2 Arbeitsbedingungen und Aktivitäten

Wir kümmern uns um das berufliche, soziale, körperliche und finanzielle Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Damit unsere Mitarbeiter auch zu Hause ergonomisch arbeiten können, haben wir ergonomisches Zubehör (Tastatur, Maus, Monitorarme und/oder Laptopständer und demnächst das EnergyByLight), einen Steh-Sitz-Schreibtisch und einen Bürostuhl für unsere Mitarbeiter bereitgestellt. Wir treffen uns regelmäßig in Teams per Videoanruf, erhalten Management-Updates per Video und arbeiten in Projektgruppen zusammen (wir kombinieren verschiedene Disziplinen wie Marketing, Vertrieb und F&E; so haben wir beispielsweise ein Kampagnenteam und ein Projektteam für Nachhaltigkeit). Obwohl wir alle in verschiedenen Ländern leben und arbeiten, sprechen wir dennoch regelmäßig miteinander.

Außerdem erhalten wir jedes Jahr ein Weihnachtsgeschenk und ein Paket von der Arbeit. Das ist in den Niederlanden üblich, in anderen Ländern jedoch nicht immer. Es drückt die Wertschätzung für das vergangene Jahr aus. In den Niederlassungen Moers und Vught gibt es ein gesundes Mittagessen. Wir halten es für wichtig, dass sich unsere Mitarbeiter gesund und gut ernähren. Wir beschäftigen jemanden, der jeden Tag ein frisches Mittagessen aus lokalen und saisonalen Lebensmitteln zubereitet. Unser Büro in Vught befindet sich in einem schönen Park mitten in der Natur (8 Hektar) und nicht in einem Industriegebiet. Wir zeigen unsere Wertschätzung auch durch Geburtstagsgeschenke, die gut ausgewählt und landestypisch sind.

Nach einem Jahr, in dem viele unserer Büros geschlossen waren und die Mitarbeiter von zu Hause aus arbeiten mussten, haben wir uns für die Hybridarbeit entschieden. Wir sehen die Vorteile des hybriden Arbeitsformats für die Work-Life-Balance und werden dies auch weiterhin tun.





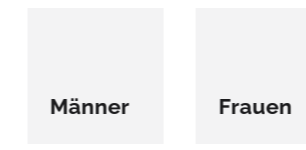
### 4.3 Unsere Leute

Wir haben Mitarbeiter aller Altersgruppen (zwischen 22 und 65 Jahren) und verschiedener ethnischer Herkunft. Das Durchschnittsalter in unserer Organisation beträgt 43,75 Jahre. Wir beschäftigen 30 Männer und 12 Frauen. Der jüngste Mitarbeiter ist 22 Jahre alt und der älteste 65 Jahre alt. Wir sind in allen Altersgruppen vertreten, wobei 76 % in die Altersgruppe der 31- bis 60-Jährigen fallen. In unserer Organisation gibt es viel Erfahrung, und in jedem Team gibt es eine gute Mischung aus langjähriger Berufserfahrung und jungen Leuten. Darüber hinaus ist der Altersunterschied zwischen den Managern (MT-Mitgliedern) und ihren Teammitgliedern nicht groß.

[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)



*Wir sind immer auf der Suche nach den besten Mitarbeitern für die Positionen in unserem Unternehmen. Dabei spielen das Alter, die Erfahrung, das Geschlecht und der Hintergrund der Bewerber keine Rolle.*

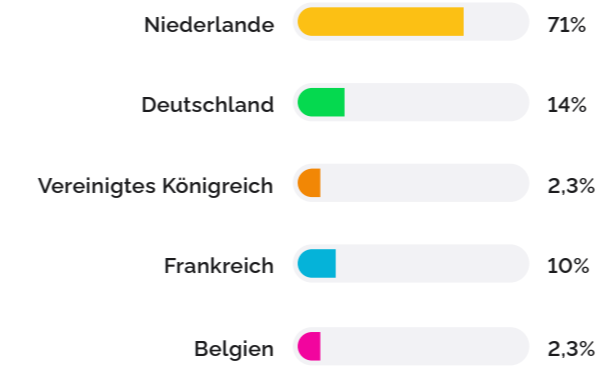
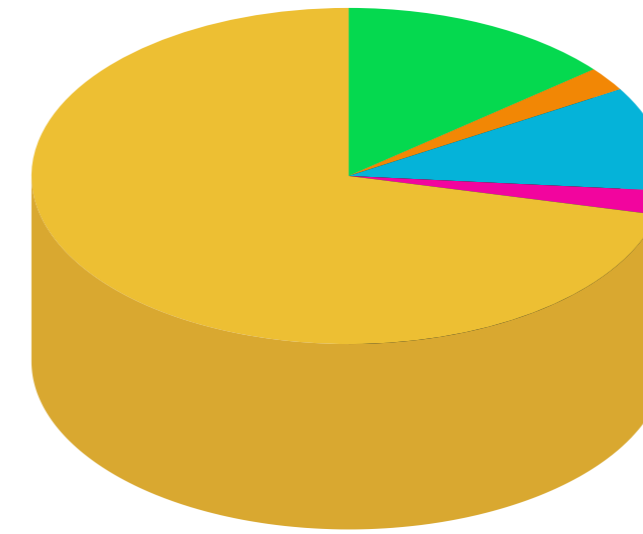
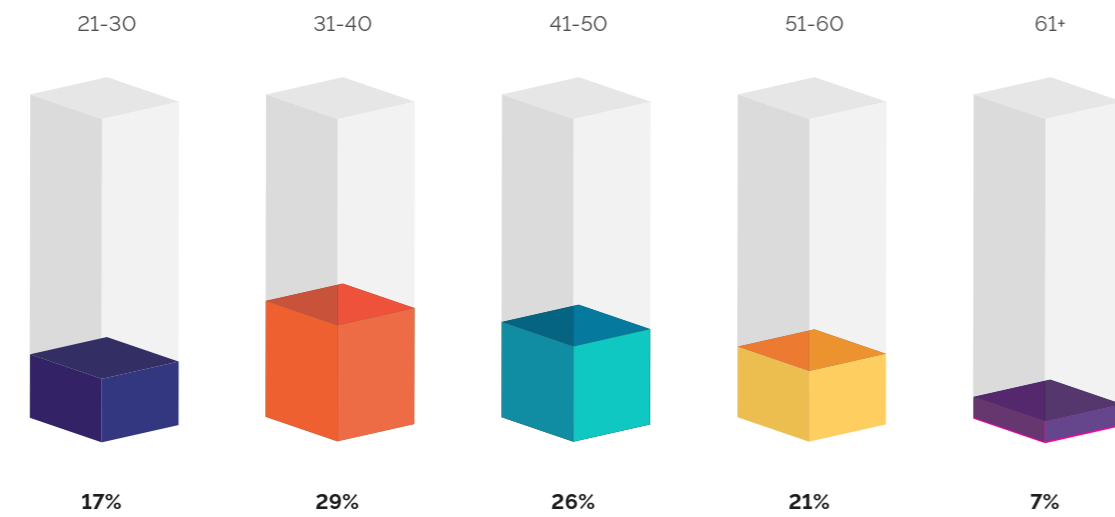


<b>Logistik</b>	Durchschn. Alter: <b>60</b>	2	0
<b>Management-Team</b>	Durchschn. Alter: <b>45</b>	7	1
<b>Gebäude</b>	Durchschn. Alter: <b>52</b>	0	1
<b>Finanzen</b>	Durchschn. Alter: <b>46</b>	0	2
<b>Marketing</b>	Durchschn. Alter: <b>31</b>	3	2
<b>Produktmanagement</b>	Durchschn. Alter: <b>42</b>	2	0
<b>Software</b>	Durchschn. Alter: <b>33</b>	3	0
<b>Vertrieb</b>	Durchschn. Alter: <b>41</b>	12	6
	Durchschn. Alter: <b>43,75</b>	29	12





## Alter



## Leben in welchen Ländern

In den Niederlanden ist der Support Service vertreten. Im Ausland ist es der Außendienst und aus Deutschland gibt es einen Marketingmitarbeiter und ein Mitglied des Managementteams.

## Beschäftigt seit



Bakker Elkhuisen

## 4.4 Unsere Kultur

Wir haben eine Unternehmenskultur, in der sich jeder respektiert, wertgeschätzt und einbezogen fühlt. Unsere Kultur fördert integrative Führungskräfte und sorgt für Zusammenarbeit, Innovation und hervorragende Leistungen in Teams. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeiter das Gefühl haben, dazuzugehören. Wir haben in den letzten Jahren eine starke Teamstrategie und einen kooperativen Führungsstil aufgebaut, bei dem die Mitarbeiter in die Entwicklung unserer neuen Strategie einbezogen und beteiligt wurden. Die folgenden Komponenten haben in unserer Kultur höchste Priorität.

### You

Hören Sie zu und behandeln Sie jeden mit Respekt und Fairness. Unterstützen Sie Ihre Kunden und sich gegenseitig. Teilen Sie Ihre Meinung mit und erklären Sie die Vorteile Ihres Ansatzes.

### Work Smart

Finden Sie optimale Lösungen für (Ihre) Arbeit. Schaffen Sie deshalb erstens ein besseres Verständnis. Und zweitens: Arbeiten Sie gemeinsam an klaren Prozessen, die kontinuierlich verbessert werden.

### Feel Good

Übernehmen Sie Verantwortung und helfen Sie anderen, sie zu übernehmen. Dazu gehört die Verantwortung für Ihre Arbeitsergebnisse und Ihr Verhalten ebenso wie für Ihre Gesundheit und Ihr Wohlbefinden. Indem wir Ihnen optimale Lösungen und Unterstützung bieten, sorgen wir dafür, dass sich Ihre internen und externen Kontakte "gut fühlen". Erkennen Sie die Arbeit anderer an und kommunizieren Sie Wertschätzung und Verbesserungsvorschläge.

### Forschung und Wissen

Bleiben Sie ehrgeizig und neugierig, um sich selbst und die von Ihnen angebotenen Lösungen weiterzuentwickeln. Lernen Sie aus Ihren Erfolgen und Misserfolgen.

### Kreieren

Ergreifen Sie die Initiative und bleiben Sie hartnäckig, bis eine Aufgabe gelöst ist.

### Innovative Lösungen

Konzentrieren Sie sich auf einen erkannten Bedarf und denken Sie über den Tellerrand hinaus, um eine Lösung zu finden. Befolgen Sie etablierte Prozesse, wenn eine Lösung bereits bekannt ist.

## Optimaal

Suchen Sie nach der besten Mischung aus Qualität innerhalb (und wenn nötig auch außerhalb) unserer Organisation, um die bestmögliche Teamleistung zu erbringen, und Ihren Kunden und Kollegen die besten Lösungen und Unterstützung zu bieten.

## Arbeitsplatz

Seien Sie an allen möglichen Orten und in allen möglichen Situationen, in denen Sie arbeiten, flexibel und nutzen Sie Ihr Wissen (Forschung und Erfahrung).

[← Zurück zum Inhaltsverzeichnis](#)





## Fazit

Wir sind noch nicht am Ziel, aber wir arbeiten jeden Tag daran, unsere Welt, die Welt unserer Kunden, die Welt unserer Partner und die Welt, in der wir leben, ein bisschen besser zu machen. Seit 25 Jahren sind wir uns der Tatsache bewusst, dass wir, der Mensch, bei einem Bürojob verletzlich sind. Die Entwicklung ergonomischer Hilfsmittel trägt dazu bei, dass wir mit weniger körperlichen und geistigen Beschwerden angenehm hinter einem Bildschirm arbeiten können. Unsere Produkte haben eine gesetzliche Garantie von 3 Jahren (elektrische Produkte) und eine lebenslange Garantie für nicht-elektronische Produkte.

Wir übernehmen Verantwortung für Nachhaltigkeit.

- Ökologisch (z.B. welche Materialien werden verwendet, CO2-Emissionen, Transport)
- Ökonomisch (wie organisieren wir unser Unternehmen so, dass Nachhaltigkeit ein Teil von uns wird; mit welchen Partnern und Lieferanten arbeiten wir zusammen)
- Sozial (sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch bei unseren Kunden)

Vor ein paar Jahren haben wir begonnen, nachhaltige Produkte zu entwickeln, mit unseren Lieferanten zu sprechen und logistisch nachhaltiger zu werden. Wir haben bereits viele gute Schritte gemacht, wenn Sie sich unser Produktportfolio, die Nachhaltigkeit unseres Büros und die Wahl unserer Lieferanten und Produkte ansehen. Und in diese Richtung werden wir selbstverständlich weitergehen.





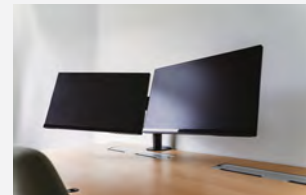
# Immer

Gespräche mit Lieferanten zur ständigen Verbesserung der Lieferkette | Wir prüfen die ISO-Normen jedes Jahr |  
Heimarbeitmittel für unsere Mitarbeiter



## 2005

Space Monitorarm (aus recyceltem Material)



## 2013

Egg Ergo Mousepad und Trapezium Handgelenkunterlage  
Bestehen zu 100% aus recycelten Materialien und sind 100% recyclebar



## 2018

Filex Galaxy Monitorarm Serie (ist zu 100% recyclebar)



## 2019

Entwicklung neuer Produkte aus nachhaltigem Material (PET-Filz aus recycelten Plastikflaschen)



## 2021

Elektrische Leasingfahrzeuge



## 2021

Nachhaltiges Verpackungsmaterial

## 2022

Nachhaltige Gestaltung bestehender Acrylprodukte



## 2022

Leasing unserer Produkte (vorläufig nur in den Niederlanden)

## 2022-2024

Zertifizierungen





**Bakker  
Elkhuisen**

[www.bakkerelkhuisen.nl](http://www.bakkerelkhuisen.nl)

[info@bakkerelkhuisen.nl](mailto:info@bakkerelkhuisen.nl)

Taalstraat 151, Vught